世达之光

SHI DA ZHI GUANG

主办：广州市世达集团人力资源部
总编：贾榜军　主编：李峻
责任编辑：段剑伟　刘丹

内部资料
免费交流

第一一九期
二〇一四年三月三十日

集团总部

在改善中提高，在提高中收获 ---我司顺利通过质量环境体系外审

2014年1月13-14日，德国莱茵TUV质量体系审核专家李震、唐英英，环境体系审核专家李德洪、高驰、罗斌一行来到我司分别进行ISO/TS16949:2009质量体系和ISO14001:2004环境体系外部审核。本次外审为我司3年1次的换证审核，审核覆盖了全部的程序，要求非常严格。

1月13日上午9:00在公司二楼会议室召开了体系外审的首次会议，公司中层以上干部出席了此次会议。会上李震组长和李德洪组长宣布了本次审核的内容、日程安排和分组情况。

在审核的两天时间里，两体系审核组分别依据依据ISO/TS16949:2009、ISO14001:2004的标准要求，采用现场查看、提问交谈、随机抽检、数据收集、查阅资料等形式对公司所属产品的设计开发、生产、销售和服务所涉及的过程、部门和生产车间进行了深入、全面、细致的审核，检验了我司质量环境管理体系运行效果及体系文件的适宜性、充分性、有效性。经过审核组的严格审核，未出现严重不合格项，审核组认为我司质量环境体系是符合公司生产经营需求的，且运行已有多年，日常的管理都是按照质量环境体系程序的要求进行。

现场检查结束后，于1月14日下午15:30召开了质量环境体系外审的末次会议。分别由质量体系审核组组长李震和环境体系审核组组长李德洪宣读了两体系外审管理评审报告，提出了质量环境改进的意见和建议。为期2天的体系外审工作圆满结束。

企管部：黎菊梅

蓄势待发，赢在2014

----记世达集团2013年度总结暨表彰大会

金蛇飞舞辞旧岁、骏马奔腾迎新年。世达集团2013年度总结暨表彰大会于2014年1月25日下午在喜相逢大酒店隆重举行，公司总经理杨文平先生、副总经理司徒瑞林先生、技术总监李彬先生、行政总监贾榜军先生及各部门部长出席了大会，会议由企管部部长张光明先生主持。

伴随着祥和的气氛，公司总经理杨文平先生首先对2013年工在作进行总结，全面回顾了公司在2013年取得的成绩，分析了公司当前面临的发展形势和工作中的不足之处，并对2014年的工作进行了展望。回首过去，面对国内外诸多不利因素，公司全体人员不畏艰难，一起奋斗，共同拼搏，始终坚持公司共同的价值观："诚实正直、团结合作、守承诺、追求卓越"。杨总在表彰会上，特别表扬了在2013年和优秀的二厂团队：增城二厂在综合品质、设备部，增城二厂在现场管理、成本控制方面表现突出，在设备、吴英伟的带领下，修旧利废，节能降耗，大幅提升了工作效率和人均产值。设备部在改善设备自制率上，比以往有了很大的提升，主要为GE产品的实验设备和测试设备上进行改善，提高了设备的自动化程度，减轻了员工的劳动强度，效率得到了大幅提高。同时，杨总也指出了其他部门的不足，要求在2014年，企管部要加强公司执行力的提升，确保"政令通畅"。人力资源部在人力资源管理方面，要做到人力资源走在公司发展的前沿，建设人力资源库，确保公司在高速发展的道路上保障人才供应。最后杨总代表公司感谢全体员工付出的辛勤劳动，向全体员工及家属致以新春祝福，并要求大家继续发扬真诚团结、共同努力的精神，在2014年的工作中更加认真努力的，为集团的发展增添新的动力！

随后，企管部张光明部长宣读《关于2013年度优秀表彰的决定》。杨文平总经理、司徒瑞林副总经理等为2013年度优秀集体、优秀员工颁发荣誉证书及奖金。全体人员用热烈的掌声，表达了对优秀集体和优秀员工的祝贺。在一个企业里，总有那么一些人是走在最前面的，他们，就是楷模，是我们学习的榜样。

颁奖结束后，杨总携公司中高层管理干部致祝酒词，2013年终答谢晚宴正式开始。在愉快的气氛中，抽奖活动开始了，年会气着走向了高潮。我们羡慕的看着奖的同事拿着奖品，专注的听着主持人口中念出的中奖人名单，现场欢声笑语，其乐融融。一元复始，万象更新。新的一年开的新的希望，新的历程承载新的梦想。2014年，正是开拓奋进，勇攀高峰的关键之年，世达人将继续迎难而上，团结协作，共阔创2014新辉煌！在新的起点上步！

欢迎新员工，注入世达新血液

翻过2013年的旧日历，世达集团以飞跃的脚步踏上了2014年的新征程，期待着新的发展。新时代企业的战争是人力资源的战争，谁拥有了一批最合适的人力资源，谁就能站在市场的制高点。公司须有强大人力资源作支撑，方能实现2014年的发展经营目标，向全球最优秀的橡胶制品供应商迈进。

新的一年，新的希望，公司也很看重人力资源招募配置工作，春节后也正是企业招聘旺季，正如行政总监贾总监所说，在2014年的战场上，我们需要打赢这第一战。

俗话说，不打无准备的战争。春节假期还未结束，在人力资源部的组织下，公司成立了专门招聘项目小组。招聘小组由公司各个部门的员工组成，由人力资源部对所有成员进行招聘技能培训，首先对招聘小组成员进行公司概况、文化、岗位职责的培训，再针对面试沟通技巧进行培训。

经过对招聘小组的专业培训后，招聘工作以项目管理的方式正式开展，以人才市场为主要基地，再在周边人流量大的地方设立咨询点，扩大宣传力度，吸引寻求生产岗位以及管理岗位工作的潜在人群加入世达。当看到招聘小组带着一批又一批的人来参观公司车间的时候，我们都知道，他们辛苦了。由于招聘小组的全身心投入，我们的招聘工作起到了立竿见影的效果。

在为期半个月的招聘工作中，我们招聘到了公司各个岗位所需要的人才。为了让新员工能尽快适应新的工作环境和公司的企业文化，人力资源部对他们进行了专业的岗前培训，我们的新员工也不负众望，积极参与各种岗前培训，为他们在世达的美好前途打下扎实的基础。经过了岗前培训后，所有新同事都站上了他们的岗位，看到他们在岗位上努力认真的背影，有谁不会感到高兴呢？

在各个部门的积极配合下，年初招聘工作现在已经接近尾声。新员工的加入为世达注入了新的血液，公司欢迎新员工加入世达大家庭，同时，我们也希望新员工可以更快地融入世达，快乐工作与学习，因为我们都有一个共同的目标，就是让世达成为全球最优秀的橡胶制品供应商。

人力资源部

一、二月大事纪要

1、2014年1月18日，我司客户重庆东京散热器厂前来我司进行年度工程监察，并对公司的制造生产现场进行了全面的审核。客户特别关注我司如何应对春节后的人员流动及交货状况，通过现场审查和我司的报告，客户对我司春节后生产状况的稳定和产品的品质相当满意。

2、2014年1月23日，我司客户曼胡默尔滤清器有限公司的全球品质担当Mr.Boglarsky及全球采购经理王武先生到我司拜访。拜访主要事宜有：考察我司总部，重点考察矩形密封圈以及切割密封圈的工艺及流程。在考察过程中，对我司的切割机器以及产品的工艺流程表示认同，对我司在矩形密封圈开发，生产，品质等方面表示赞扬，这为加强双方合作以及新产品开发打下了很好的基础。

3、2014年2月18日，我司客户东风本田汽车有限公司采购部科长王峰先生和汪亚兵先生对我司春节后的供货状况和2013年搬入异常物品进行了现场验证。并针对我司2014年的发展规划及生产计划进行洽谈，对2014年的合作以及供货方面进行了沟通，对2014年供货做出了计划评估。

4、2014年2月28日，我司客户GE 公司EHS审核员刘祖枝先生来我司进行年度EHS 审核，审核涵盖了生产流程、生产设备、品质保障能力、现场工艺、员工职业卫生安全、环境保护等方面。在本次的年度审核结束后，客户把审核结果进行了通报，通过对比去年同期，我司各方面都有大幅的提升。

广州市世达密封实业有限公司集团总部
广州奥力斯油封有限公司

地址：广州北郊夏茅　　邮编：510425
电话：（020）86082311 86082312 86082315 86082317 86080139 86081139
传真：（020）86083390
http://www.gz-star.com　　E-mail:gzstar@gz-star.com